

ANUNCI

De convocatòria de proves selectives per a la provisió de 19 contractes indefinits per a la cobertura de 13 llocs de treball de la plantilla laboral de la societat Aran Salut, Servicis Assistenciaus Integrats, S.L.

Aran Salut, Servicis Assistenciaus Integrats, S.L. anuncia la convocatòria número AS 01/24 de proves selectives per a la provisió dels següents llocs de treball:

REF.01	DIRECCIÓ QUALITAT
REF.02	NUTRICIONISTA COMUNITARIA (jornada 70%)
REF.03	FISIOTERAPEUTA COMUNITARIA (jornada 60%)
REF.04	3 PLACES INFERMER/A HOSPITALITZACIÓ
REF.05	TCAI ATENCIÓ AMBULATORIA (jornada 70%)
REF.06	TCAI RESIDENCIA
REF.07	TCAI CONSULTES EXTERNES PEDIATRIA
REF.08	3 PLACES ATENCIÓ A L'USUARI
REF.09	SUBALTERN/A AMB DISCAPACITAT (jornada 75%)
REF.10	2 PLACES SUBALTERN/A RESIDENCIA
REF.11	TREBALLADORA FAMILIAR SAED
REF.12	ADMINISTRATIU SISTEMES
REF.13	2 PLACES TECNIC RADIOLOGIA (jornada 60%)

La provisió es realitzarà en règim de personal laboral fix, segons les condicions fixades al Conveni col·lectiu del SISCAT vigent, d'acord amb les condicions específiques que, per a cada lloc de treball, s'indiquen al corresponent Annex, i amb les condicions generals que es fixen a continuació.

BASES GENERALS PROVISIÓ PLACES

1. Requisits d'admissió i accés

- Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. Els aspirants que no compleixin aquest requisit hauran d'acreditar estar en possessió de permís de treball i de residència que els habiliti per a la signatura del contracte indefinit a la data prevista d'incorporació.
- Tenir complerts els divuit anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació obligatòria.
- Estar en possessió del nivell B2 d'aranès. En cas que els aspirants no estigui en possessió del certificat corresponent, l'òrgan de selecció avaluarà aquests coneixements i/o mitjançant acord de la declaració responsable de compromís d'acreditació del nivell requerit en els propers dos anys.
- Els candidats que no hagin realitzat la seva formació a l'estat espanyol hauran d'acreditar coneixements d'algun dels tres idiomes oficials a l'Aran: Aranès, Català i Castellà.
- Posseir la titulació que es requereixi en cada cas. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació i Cultura. En el cas de metges, títol d'especialista oficial o Homologació pel Ministeri d'Educació i Cultura.
- Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions atribuïdes al lloc de treball.

- No haver estat separat del servei de l'Administració pública per cap expedient disciplinari i no tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin l'exercici de les funcions públiques.

2. Procés de selecció

El procés de selecció constarà de les dos fases següents:

- **FASE A: (Puntuació Màxima 700 punts)** Concurs de mèrits Barems.
- **FASE B: (Puntuació Màxima 300 punts)** Entrevista i Competències

Total puntuació FASE A i FASE B puntuació màxima 1000 punts.

En totes les fases és imprescindible obtenir al menys el 50% de la puntuació màxima en cada una d'elles per considerar-se aptes.

Fase A (Puntuació Màxima 700 punts)

Concurs de mèrits.

En aquesta fase es valoraran els mèrits que acreditin els aspirants d'acord amb la puntuació obtinguda en aplicar el barem de mèrits definit en l'annex corresponent per categoria professional.

Caldrà assolir un mínim de 50% dels punts per a superar aquesta fase.

En aquesta fase pot haver-hi una prova tècnica o prova de coneixements (Puntuació màxima 200 punts)

La prova tècnica o prova de coneixements es proposarà en l'Annex de condicions específiques, per a cada lloc de treball quan es consideri necessari per a una millor adequació dels aspirants a un determinat lloc de treball o també en cas necessari es podrà sol·licitar una presentació o projecte.

Caldrà assolir un mínim de 50% dels punts per a superar la prova tècnica.

Una vegada finalitzada aquesta fase, es classificaran els candidats per a cada lloc de treball segons la suma de les puntuacions obtingudes.

Passaran a la fase B fins a un màxim de 3 candidats per lloc de treball individual.

Fase B (Puntuació Màxima 300 punts)

Fase de prova psicotècnica i/o d'entrevista de / competències

L'entrevista versarà sobre qüestions / competències relatives al lloc de treball objecte de la convocatòria i sobre el currículum presentat per l'aspirant.

La puntuació màxima que es pot obtenir en aquesta fase és de 300 punts màxim. Caldrà assolir un mínim de 50% dels punts per superar aquesta fase.

També, durant aquesta fase del procés selectiu, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar el coneixement de llengua castellana en l'expressió oral, tenint en compte que s'hi ha d'exigir un grau de coneixements idiomàtics adequats a l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball. Aquest coneixement s'haurà d'acreditar documentalment, o bé si això no és possible, caldrà efectuar un exercici, que serà avaluat pel tribunal. La qualificació d'aquest exercici és d'apte o no apte. Els aspirants que no el superin quedaran eliminats del procés de selecció.

- Condicions d'aplicació dels criteris de selecció

Aquestes condicions generals seran les d'aplicació sempre que no s'especifiqui alguna modificació en el annex del lloc de treball corresponent. En aquest cas prevaldran sempre les condicions específiques del lloc de treball.

3. Òrgan Tècnic de Selecció

L'Òrgan Tècnic de Selecció de les proves el componen els membres que figuren continuació:

- President. Coordinador de selecció i desenvolupament de persones o Tècnic del departament, en representació
- Secretari i Vocal 1. Membre representant del Consell General d'Aran (funcionari de carrera o personal laboral indefinit de mateixa o superior categoria laboral que el lloc de treball).
- Vocal 2. Direcció Assistencial Aran Salut o càrrec en qui delegui en representació
- Vocal 3. Direcció de Gestió Aran Salut o càrrec en qui delegui en representació
- Vocal 4. Personal especialitzat relacionat amb el lloc de treball
- Un representat i/o membre del Comitè d'Empresa d'Aran Salut

L'Òrgan Tècnic de Selecció no podrà aprovar ni declarar que han superat el procés de selecció un nombre superior d'aspirants al de llocs de treball convocats. L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà disposar els sistemes d'acreditació i de comprovació que consideri més escaients en cada cas i per a cada tipus de mèrits, i pot convocar els aspirants per precisar o ampliar aspectes concrets en relació amb els mèrits al·legats.

L'Òrgan Tècnic de Selecció, si ho estima procedent, podrà proposar al director-gerent d'Aran Salut declarar deserta la plaça convocada.

Als efectes de comunicació i altres incidències, l'Òrgan Tècnic de Selecció té la seva seu al carrer Espitau número 5, 25530 Vielha.

4. Difusió i publicitat dels anuncis

Aran Salut vetllarà per realitzar una màxima difusió i publicitat dels anuncis dels llocs de treball publicats principalment en:

- . Web Aran salut
- . Web CGA
- . Xarxes socials d'AranSalut i CGA
- . Servei d'Ocupació de Catalunya
- . Col·legis professionals
- . Unió Catalana d'Hospitals
- . Consorci de Salut i Social de Catalunya
- . Centres docents i/o instituts
- . e-Tauler
- . Altres

En l'Annex de condicions específiques es detallarà on es realitzarà la publicitat, per tal de que s'ajusti a la recerca de la categoria professional i llocs de treball ofertats.

5. Sol·licituds

5.1 El termini per a la presentació de sol·licituds per participar en els processos de selecció és fins al proper dia **28/03/2024 a les 08:00 hores**

Les sol·licituds es poden presentar al registre d'Aran Salut o per correu electrònic. L'adreça on es pot presentar i enviar les sol·licituds és la següent:

Aran Salut. Departament de Persones
Carrer Espitau, 5
25530 Vielha
Telèfon: 973 64 31 40

E-mail: convoca@aransalut.com

Cal adjuntar a la sol·licitud els documents següents:

- Fotocòpia del document nacional d'identitat o, en el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la personalitat.
- Certificats acreditatius dels requisits i mèrits que al·legui l'aspirant.
- Currículum Vitae de l'aspirant.

Els requisits i mèrits al·legats pels aspirants s'han d'entendre sempre referits a la data d'acabament del termini per a la presentació de les sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data de la signatura del contracte de treball corresponent.

Per a cada lloc de treball (o grup) convocat s'haurà de presentar una sol·licitud i la documentació per separat.

5.2 Les persones aspirants amb discapacitat seran admeses a la realització de les proves sense necessitat d'acreditar les seves condicions psíquiques, físiques o sensorials abans del seu començament, sens perjudici que superat el procés selectiu, en presentar la documentació per ser contractat, hagin d'acreditar, igual que la resta d'aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions del lloc de treball a proveir.

Les persones aspirants amb discapacitat poden demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació o l'adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves i exercicis previstos en la convocatòria, i el motiu o motius d'aquestes. Així mateix, les persones aspirants amb discapacitat poden demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació del lloc de treball, de conformitat amb el que estableix l'article 7 del Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi professional.

Als efectes de tot l'anterior, els aspirants discapacitats, si s'escau, s'han de dirigir als centres de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) del Departament de Benestar Social. Per a més informació, es poden adreçar als telèfons següents: demarcació de Barcelona, telèfon 934 252 244; demarcació de Girona, telèfon 972 486 060; demarcació de Lleida, telèfon 973 230 502; demarcació de Tarragona, telèfon 977 213 471; demarcació de les Terres de l'Ebre, telèfon 977 706 534.

6. Procediment

Un cop finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds i finalitzades les fases A i Fase B, el director-gerent d'Aran Salut dictarà resolució en el termini màxim de 5 dies, mitjançant la qual es faran públiques les llistes d'aspirants admesos i exclosos. Aquesta resolució indicarà, igualment, el termini concedit als aspirants per esmenar els defectes i, si s'escau, el lloc i la data de començament dels exercicis i l'ordre d'actuació dels aspirants.

Els òrgans tècnics de selecció faran públiques les puntuacions dels aspirants per a cadascuna de les fases del procés selectiu.

La resolució dictada pel director-gerent d'Aran Salut i les llistes amb les puntuacions dels aspirants es faran públiques en el tauler d'anuncis de la seu corporativa d'Aran Salut i en la pàgina web d'Aran Salut. Aquestes publicacions substitueixen a tots els efectes la notificació individual als interessats.

7. Adjudicació i contractació

Un cop finalitzat el procés de selecció, s'adjudicarà el lloc de treball a l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació, tot sumant el resultat obtingut en la Fase A i en la Fase B en què consta el procés selectiu. En el cas de haver més d'un lloc de treball en el grup convocat, els aspirants triaran el lloc de treball en el ordre que hagin quedat classificats.

Notificada l'adjudicació a l'aspirant, aquest haurà d'acceptar la data d'incorporació proposada, que en cap cas, podrà superar el termini màxim de 40 dies des de la publicació de la resolució definitiva. En cas contrari, el lloc de treball s'adjudicarà a l'aspirant que el succeeixi en puntuació, i així consecutivament fins que hi hagi acceptació expressa per part d'un aspirant. El candidat proposat haurà d'acreditar documentalment en el mateix termini el compliment de les condicions generals com també les condicions específiques que no hagi acreditat anteriorment.

Els aspirants que no presentin la documentació indicada restaran exclosos quedant en conseqüència anul·lades les seves actuacions sens perjudici de la responsabilitat en que hagin pogut incórrer en cas de falsedat de documents.

El domicili que figuri en les sol·licituds es considerarà l'únic vàlid a efectes de notificacions, i serà responsabilitat exclusiva dels aspirants el errors en la seva consignació, sent obligat a comunicar a Aran Salut qualsevol canvi de domicili.

Un vegada acceptada l'adjudicació per part de l'aspirant i acreditades documentalment les condicions exigides al lloc de treball, se li informarà de la data de la signatura del contracte i la de la seva incorporació, i mentre aquesta no es porti a terme no tindrà dret a les retribucions corresponents al lloc de treball objecte del concurs.

Vielha, 15/03/2024

Jordi Vilana González
Gerent Aran Salut

ANUNCIO

De convocatoria de pruebas selectivas para la provisión de 19 contratos indefinidos para la cobertura de 13 puestos de trabajo de la plantilla laboral de la sociedad Aran Salut, Servicis Assistenciaus Integrats, S.L.

Aran Salut, Servicios Asistenciados Integrados, S.L. anuncia la convocatoria número AS 01/24 de pruebas selectivas para la provisión de los siguientes puestos de trabajo:

REF.01	DIRECCIÓN CALIDAD
REF.02	NUTRICIONISTA COMUNITARIA (jornada 70%)
REF.03	FISIOTERAPEUTA COMUNITARIA (jornada 60%)
REF.04	3 PLAZAS ENFERMERO/A HOSPITALIZACIÓN
REF.05	TCAI ATENCIÓN AMBULATORIA (jornada 70%)
REF.06	TCAI RESIDENCIA
REF.07	TCAI CONSULTAS EXTERNAS PEDIATRÍA
REF.08	- 3 PLAZAS ATENCIÓN AL USUARIO
REF.09	SUBALTERNO/A CON DISCAPACIDAD (jornada 75%)
REF.10	2 PLAZAS SUBALTERNO/A RESIDENCIA
REF.11	TRABAJADORA FAMILIAR SAED
REF.12	ADMINISTRATIVO SISTEMAS
REF.13	2 PLAZAS TECNICO RADIOLOGÍA (jornada 60%)

La provisión se realizará en régimen de personal laboral fijo, según las condiciones fijadas en el Convenio colectivo del LGAI vigente, de acuerdo con las condiciones específicas que, para cada puesto de trabajo, se indican en el correspondiente Anexo, y con las condiciones generales que se fijan a continuación.

BASES GENERALES PROVISIÓN PLAZAS

2. Requisitos de admisión y acceso

- Tener la nacionalidad española o la de los demás estados miembros de la Unión Europea o la de los estados a los que, en virtud de tratados internacionales suscritos por la Unión Europea y ratificados por España, les sea aplicable la libre circulación de trabajadores. Los aspirantes que no cumplan este requisito deberán acreditar estar en posesión de permiso de trabajo y de residencia que les habilite para la firma del contrato indefinido en la fecha prevista de incorporación.
- Tener cumplidos los dieciocho años y no superar la edad establecida para la jubilación obligatoria.
- Estar en posesión del nivel B2 de aranés. En caso de que los aspirantes no estén en posesión del certificado correspondiente, el órgano de selección evaluará estos conocimientos y/o mediante acuerdo de la declaración responsable de compromiso de acreditación del nivel requerido en los próximos dos años.
- Los candidatos que no hayan realizado su formación en el estado español deberán acreditar conocimientos de alguno de los tres idiomas oficiales en Arán: Aranés, Catalán y Castellano.
- Poseer la titulación que se requiera en cada caso. Si se trata de un título obtenido en el extranjero, es necesario disponer de la correspondiente homologación del Ministerio de Educación y Cultura. En el caso de médicos, título de especialista oficial o preinscripción por el Ministerio de Educación y Cultura.

- Poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el ejercicio de las funciones atribuidas al puesto de trabajo.
- No haber sido separado del servicio de la Administración pública por ningún expediente disciplinario y no tener antecedentes penales por delitos que inhabiliten el ejercicio de las funciones públicas.

2. Proceso de selección

El proceso de selección constará de las dos fases siguientes:

- **FASE A: (Puntuación Máxima 700 puntos)** Concurso de méritos Baremos.
- **FASE B: (Puntuación Máxima 300 puntos)** Entrevista y Competencias

Total puntuación FASE A y FASE B puntuación máxima 1000 puntos.

En todas las fases es imprescindible obtener al menos el 50% de la puntuación máxima en cada una de ellas por considerarse aptas.

Fase A (Puntuación Máxima 700 puntos)

Concurso de méritos.

En esta fase se valorarán los méritos que acrediten los aspirantes de acuerdo con la puntuación obtenida al aplicar el baremo de méritos definido en el anexo correspondiente por categoría profesional.

Habrá que alcanzar un mínimo de 50% de los puntos para superar esta fase.

En esta fase puede haber una prueba técnica o prueba de conocimientos (Puntuación máxima 200 puntos)

La prueba técnica o prueba de conocimientos se propondrá en el Anexo de condiciones específicas, para cada puesto de trabajo cuando se considere necesario para una mejor adecuación de los aspirantes a un determinado puesto de trabajo o también en caso necesario se podrá solicitar una presentación o proyecto.

Habrá que alcanzar un mínimo de 50% de los puntos para superar la prueba técnica.

Una vez finalizada esta fase, se clasificarán los candidatos para cada puesto de trabajo según la suma de las puntuaciones obtenidas.

Pasarán a la fase B hasta un máximo de 3 candidatos por puesto de trabajo individual.

Fase B (Puntuación Máxima 300 puntos)

Fase de prueba psicotécnica y/o de entrevista de / competencias

La entrevista versará sobre cuestiones / competencias relativas al puesto de trabajo objeto de la convocatoria y sobre el currículo presentado por el aspirante.

La puntuación máxima que se puede obtener en esta fase es de 300 puntos máximo. Habrá que alcanzar un mínimo de 50% de los puntos para superar esta fase.

También, durante esta fase del proceso selectivo, las personas aspirantes que no tengan la nacionalidad española deberán acreditar el conocimiento de lengua castellana en la expresión oral, teniendo en cuenta que se debe exigir un grado de conocimientos idiomáticos adecuados al ejercicio de las funciones correspondientes al puesto de trabajo. Este conocimiento deberá acreditarse documentalmente, o bien si ello no es posible, deberá efectuarse un ejercicio, que será evaluado por el tribunal. La calificación de este ejercicio es de apto o no apto. Los aspirantes que no lo superen quedarán eliminados del proceso de selección.

- Condiciones de aplicación de los criterios de selección

Estas condiciones generales serán las de aplicación siempre que no se especifique alguna modificación en el anexo del puesto de trabajo correspondiente. En este caso prevalecerán siempre las condiciones específicas del puesto de trabajo.

3. Órgano Técnico de Selección

El Órgano Técnico de Selección de las pruebas lo componen los miembros que figuran a continuación:

- Presidente. Coordinador de selección y desarrollo de personas o Técnico del departamento, en representación
- Secretario y Vocal 1. Miembro representante del Conselh Generau d'Aran (funcionario de carrera o personal laboral indefinido de misma o superior categoría laboral que el puesto de trabajo).
- Vocal 2. Dirección Asistencial Aran Salud o cargo en quien delegue en representación
- Vocal 3. Dirección de Gestión Aran Salud o cargo en quien delegue en representación
- Vocal 4. Personal especializado relacionado con el puesto de trabajo
- Un representante y/o miembro del Comité de Empresa de Aran Salud

El Órgano Técnico de Selección no podrá aprobar ni declarar que han superado el proceso de selección un número superior de aspirantes al de puestos de trabajo convocados. El Órgano Técnico de Selección podrá disponer los sistemas de acreditación y de comprobación que considere más adecuados en cada caso y para cada tipo de méritos, y puede convocar a los aspirantes para precisar o ampliar aspectos concretos en relación con los méritos alegados.

El Órgano Técnico de Selección, si lo estima procedente, podrá proponer al director-gerente de Aran Salud declarar desierta la plaza convocada.

A los efectos de comunicación y otras incidencias, el Órgano Técnico de Selección tiene su sede en la calle Espitau número 5, 25530 Vielha.

4. Difusión y publicidad de los anuncios

Aran Salud velará por realizar una máxima difusión y publicidad de los anuncios de los puestos de trabajo publicados principalmente en:

- . Web Aran salud
- . Web CGA
- . Redes sociales de AranSalud y CGA
- . Servicio de Empleo de Cataluña
- . Colegios profesionales
- . Unión Catalana de Hospitals
- . Consorcio de Salud y Social de Cataluña
- . Centros docentes y/o institutos
- . e-Tablón
- . Otros

En el Anexo de condiciones específicas se detallará dónde se realizará la publicidad, para que se ajuste a la búsqueda de la categoría profesional y puestos de trabajo ofertados.

5. Solicitudes

5.1 El plazo para la presentación de solicitudes para participar en los procesos de selección es hasta el próximo día **28/03/2024 a las 08:00 horas**.

Las solicitudes se pueden presentar en el registro de Aran Salud o por correo electrónico. La dirección donde se puede presentar y enviar las solicitudes es la siguiente:

Aran Salud. Departamento de Personas
Calle Espitau, 5

25530 Vielha
Teléfono: 973 64 31 40
E-mail: convoca@aransalut.com

Deben adjuntarse a la solicitud los siguientes documentos:

- Fotocopia del documento nacional de identidad o, en el caso de no tener la nacionalidad española, del documento oficial acreditativo de la personalidad.
- Certificados acreditativos de los requisitos y méritos que alegue el aspirante.
- Currículo Vitae del aspirante.

Los requisitos y méritos alegados por los aspirantes deben entenderse siempre referidos a la fecha de finalización del plazo para la presentación de las solicitudes y deben continuar cumpliéndose hasta la fecha de la firma del contrato de trabajo correspondiente.

Para cada puesto de trabajo (o grupo) convocado se deberá presentar una solicitud y la documentación por separado.

5.2 Las personas aspirantes con discapacidad serán admitidas a la realización de las pruebas sin necesidad de acreditar sus condiciones psíquicas, físicas o sensoriales antes de su comienzo, sin perjuicio de que superado el proceso selectivo, al presentar la documentación para ser contratado, deban acreditar, al igual que el resto de aspirantes, su capacidad para desarrollar las funciones del puesto de trabajo a proveer.

Las personas aspirantes con discapacidad pueden solicitar en la solicitud de participación la adaptación o la adecuación de tiempo y medios materiales para la realización de las pruebas y ejercicios previstos en la convocatoria, y el motivo o motivos de las mismas. Asimismo, las personas aspirantes con discapacidad pueden solicitar en la solicitud de participación la adaptación del puesto de trabajo, de conformidad con lo establecido en el artículo 7 del Decreto 66/1999, de 9 de marzo, sobre el acceso a la función pública de las personas con discapacidad y de los equipos de valoración multi profesional.

A los efectos de todo lo anterior, los aspirantes discapacitados, en su caso, deben dirigirse a los centros del Instituto Catalán de Asistencia y Servicios Sociales (ICASS) del Departamento de Bienestar Social. Para más información, se pueden dirigir a los teléfonos siguientes: demarcación de Barcelona, teléfono 934 252 244; demarcación de Girona, teléfono 972 486 060; demarcación de Lleida, teléfono 973 230 502; demarcación de Tarragona, teléfono 977 213 471; demarcación de Les Terres de l'Ebre, teléfono 977 706 534.

6. Procedimiento

Una vez finalizado el plazo de presentación de las solicitudes y finalizadas las fases A y Fase B, el director-gerente de Aran Salud dictará resolución en el plazo máximo de 5 días, mediante la cual se harán públicas las listas de aspirantes admitidos y excluidos. Esta resolución indicará, igualmente, el plazo concedido a los aspirantes para subsanar los defectos y, en su caso, el lugar y la fecha de comienzo de los ejercicios y el orden de actuación de los aspirantes.

Los órganos técnicos de selección harán públicas las puntuaciones de los aspirantes para cada una de las fases del proceso selectivo.

La resolución dictada por el director-gerente de Aran Salud y las listas con las puntuaciones de los aspirantes se harán públicas en el tablón de anuncios de la sede corporativa de Aran Salud y en la página web de Aran Salud. Estas publicaciones sustituyen a todos los efectos la notificación individual a los interesados.

7. Adjudicación y contratación

Una vez finalizado el proceso de selección, se adjudicará el puesto de trabajo al aspirante que haya obtenido la mayor puntuación, sumando el resultado obtenido en la Fase A y en la Fase B en que consta el proceso selectivo. En el caso de haber más de un puesto de trabajo en el grupo convocado, los aspirantes elegirán el puesto de trabajo en el orden que hayan quedado clasificados.

Notificada la adjudicación al aspirante, éste deberá aceptar la fecha de incorporación propuesta, que en ningún caso, podrá superar el plazo máximo de 40 días desde la publicación de la resolución definitiva. En caso contrario, el puesto de trabajo se adjudicará al aspirante que le suceda en puntuación, y así consecutivamente hasta que haya aceptación expresa por parte de un aspirante. El candidato propuesto deberá acreditar documentalmente en el mismo plazo el cumplimiento de las condiciones generales como también las condiciones específicas que no haya acreditado anteriormente.

Los aspirantes que no presenten la documentación indicada quedarán excluidos quedando en consecuencia anuladas sus actuaciones sin perjuicio de la responsabilidad en que hayan podido incurrir en caso de falsedad de documentos.

El domicilio que figure en las solicitudes se considerará el único válido a efectos de notificaciones, y será responsabilidad exclusiva de los aspirantes los errores en su consignación, siendo obligado a comunicar a Aran Salud cualquier cambio de domicilio.

Una vez aceptada la adjudicación por parte del aspirante y acreditadas documentalmente las condiciones exigidas al puesto de trabajo, se le informará de la fecha de la firma del contrato y la de su incorporación, y mientras ésta no se lleve a cabo no tendrá derecho a las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo objeto del concurso.

Vielha, 15/03/2024

Jordi Vilana González
Gerente Aran Salud

ANONCI

De convocatòria de pròves selectives entara provision de 19 contractes indefinidi entara cobertura de 13 lòcs de trabalh dera plantilha laborau dera societat Aran Salut, Servicis Assistenciaus Integrats, S.L.

Aran Salut, Servicis Assistenciaus Integrats, S.L. anòncie era convocatòria numèro AS 01/24 de pròves selectives entara provision des següents lòcs de trabalh:

REF.01	DIRECCION QUALITAT
REF.02	NUTRICIONISTA COMUNITÀRIA (jornada 70%)
REF.03	FISIOTERAPÈUTA COMUNITÀRIA (jornada 60%)
REF.04	3 PLACES INFIRMIÈR/A ESPITALIZACION
REF.05	TCAI ATENCION AMBULATÒRIA (jornada 70%)
REF.06	TCAI RESIDÈNCIA
REF.07	TCAI CONSULTES EXTÈRNES PEDIATRIA
REF.08	3 PLACES ATENCION AR USATGÈR
REF.09	SUBALTÈRN/A DAMB DISCAPACITAT (jornada 75%)
REF.10	2 PLACES SUBALTÈRN/A RESIDÈNCIA
REF.11	TRABALHADORA FAMILIARA SAED
REF.12	ADMINISTRATIU SISTÈMES
REF.13	2 PLACES TECNIC RADIOLOGIA (jornada 60%)

Era provision se realitzarà en regim de personau laborau fixe, segontes es condicions fixades en Convèni collectiu deth SISCAT vigent, d'acòrd damb es condicions especificques qu'entà cada lòc de trabalh s'indiquen en corresponent Annèx, e damb es condicions generaus que se fixen ara seguida.

BASES GENERAUS PROVISION PLACES

1. Requisits d'admission e accés

- Auer era nacionalitat espanhòla o era de d'auti estats membres dera Union Europèa o era des estats que, en vertut de tractats internacionaus soscrits pera Union Europèa e ratificadi per Espanha, les sigue aplicabla era liura circulacion de treballadors. Es aspirants que non complisquen aquest requisit auràn d'acreditar èster en possession de permís de trabalh e de residència que les habilite entara signatura deth contracte indefinit ena data prevista d'incorporacion.
- Auer complidi es dètz-e-ueit ans e non superar era edat establida entara jubilacion obligatòria.
- Èster eth possession deth nivèu B2 d'aranés. En cas qu'er aspirant non possedisque eth certificat corresponent, er organ de seleccion avalorarà aquesti coneishements e/o mejançant acòrd dera declaracion responsabla de compromís d'acreditacion deth nivèu requerit enes dus ans posteriors.
- Es candidats que non agen realizat era sua formacion en estat espanhòu auràn d'acreditar coneishements de bèth un des tres idiòmes oficials en Aran: Aranés, Catalan e Castelhan.
- Possedir era titolacion que se requerisque en cada cas. Se se tracte d'un títol obtengut en estrangèr, cau disposar dera corresponenta omologacion deth Ministèri d'Educacion e Cultura. En cas de mètgés, títol d'especialista oficial o Omologacion peth Ministèri d'Educacion e Cultura.

- Possedir era capacitat física e psíquica que cau entar exercici des funcions atribuïdes ath lòc de treball.
- Non auer estat separat deth servici dera Administracion publica per cap d'expedient disciplinari e non auer antecedents penaus per delictes qu'inabiliten er exercici des funcions publiques.

2. Procès de seleccion

Eth procès de seleccion constarà des dues fases següentes:

- **FASA A: (Puntuacion Maximau 700 punts)** Concors de merits Barems.
- **Fasa B: (Puntuacion Maximau 300 punts)** Entrevista e Competéncies

Totau puntuacion FASA A e FASA B puntuacion maximau 1000 punts.

En totes es fases ei imprescindible obtier aumens eth 50% dera puntuacion maximau en cada ua d'eres entà considerar-se aptes.

Fasa A (Puntuacion Maximau 700 punts)

Concors de merits.

En aguesta fasa s'avaloraràn es merits qu'acrediten es aspirants cossent damb era puntuacion obtenguda en aplicar eth barem de merits definidí en annèx corresponent per categoria professionau.

Calerà arténher un minim de 50% des punts entà superar aguesta fasa.

En aguesta fasa i pòt auer ua pròva tecnica o pròva de coneishements (Puntuacion maximau 200 punts)

Era pròva tecnica o pròva de coneishements se prepausarà en Annèx de condicions especificques, entà cada lòc de treball quan se considerarà de besonh entà ua milhor adequacion des aspirants a un determinat lòc de treball o tanben eth cas de besonh se poderà sollicitar ua presentacion o projècte.

Calerà arténher un minim de 50% des punts entà superar era pròva tecnica.

Un còp finalizat aguesta fasa, se classificaràn es candidats tà cada lòc de treball segons era soma des puntuacions obtengudes.

Passaràn tara fasa B enquia un maxim de 3 candidats per lòc de treball individuau.

Fasa B (Puntuacion Maximau 300 punts)

Fasa de pròva psicotecnica e/o d'entrevista de / competéncies

Era entrevista tractarà sus ahèrs / competéncies relatives ath lòc de treball objècte dera convocacion e sus eth curriculum presentat per aspirant.

Era puntuacion maximau que se pòt obtier en aguesta fasa ei de 300 punts maxims. Calerà arténher un minim de 50% des punts entà superar aguesta fasa.

Tanben, pendent aguesta fasa deth procès selectiu, es persones aspirantes que non agen era nacionalitat espanyòla auràn d'acreditar eth coneishement de lengua castelhana ena expression orau, en tot tier en compde que s'i a d'exigir un grad de coneishements idiomatics adaptadi ar exercici des funcions corresponents ath lòc de treball. Aguest coneishement s'aurà d'acreditar documentaument, o ben s'açò non ei possible, calerà efectuar un exercici, que serà avalorat peth tribunau. Era qualificacion d'aguest exercici ei d'apte o non apte. Es aspirants que non lo supèren seran eliminadi deth procès de seleccion.

- Condicions d'aplicacion des critèris de seleccion

Aguestes condicions generaus seràn es d'aplicacion cada viatge que non s'especifique bèra modificacion en annèx deth lòc de trabalh corresponent. En aguest cas prevaleràn tostemp es condicions especificas deth lòc de trabalh.

3. Organ Tecnic de Seleccion

Er Organ Tecnic de Seleccion des pròves lo compausen es membres que figuren ara seguida:

- President. Coordinador de seleccion e desenvolupament de persones o Tecnic deth departament, en representacion
- Secretari e Vocau 1. Membre representant deth Conselh Generau d'Aran (foncionari de carrèra o personau laborau indefinit de madeisha o superiora categoria laborau qu'eth lòc de trabalh).
- Vocau 2. Direccion Assistenciau Aran Salut o cargue en qui delègue en representacion
- Vocau 3. Direccion de Gestion Aran Salut o cargue en qui delègue en representacion
- Vocau 4. Personau especializat restacat damb eth lòc de trabalh
- Un representat e/o membre deth Comitè d'Empresa d'Aran Salut

Er Organ Tecnic de Seleccion non poderà aprovar ne declarar qu'an superat eth procès de seleccion un nombre superior d'aspirants ath de lòcs de trabalh convocat. Er Organ Tecnic de Seleccion poderà disposar es sistèmas d'acreditacion e de verificacion que considèra més adequadi en cada cas e entà cada tipe de merits, e pòt convocar es aspirants entà precisar o agranir aspèctes concrets en relacion damb es merits allegadi.

Er Organ Tecnic de Seleccion, s'ac estime procedent, poderà prepausar ath director-gerent d'Aran Salut declarar desèrta era plaça convocada.

As efèctes de comunicacion e d'autres incidéncias, er Organ Tecnic de Seleccion a era sua sedença en carrèr Espitau numèro 5, 25530 Vielha.

4. Difusion e publicitat des anoncis

Aran Salut velharà entà realizar ua maxima difusion e publicitat des anoncis des lòcs de trabalh publicats principauments en:

- . Web Aran salut
- . Web CGA
- . Hilats sociaus d'Aransalut e CGA
- . Servei d'Ocupació de Catalunya
- . Collègis professionaus
- . Unió Catalana d'Hospitals
- . Consòrci de Salut i Social de Catalunya
- . Centres d'ensenhament e/o instituts
- . e-Tauler
- . d'auti

En Annèx de condicions especificas se detalharà a on se realizarà era publicitat, entà per'mor de que s'ajuste ara recèrca dera categoria professionau e lòcs de trabalh aufertats.

5. Sollicituds

5.1 Eth tèrme entara presentacion de sollicituds entà participar enes procèssi de seleccion ei enquiath dia **28/03/2024** tàs 08:00 ores

Es sollicituds se pòden presentar en registre d'Aran Salut o per corrèu electronic. Era adreça a on se pòt presentar e enviar es sollicituds ei era següenta:

Aran Salut. Departament de Persones
Carrèr Espitau, 5
25530 Vielha
Telefòn: 973 64 31 40
E-mail: convoca@aransalut.com

Cau adjuntar ara sollicitud es documents següents:

- Fotocòpia deth document nacionau d'identitat o, en cas de non auer era nacionalitat espanyòla, deth document oficiau acreditatiu dera personalitat.
- Certificats acreditatius des requisits e merits qu'allègue er aspirant.
- Curriculum Vitae der aspirant.

Es requisits e merits allegadi pes aspirants s'an de comprèner tostemp concernent era data d'acabament deth terme entara presentacion des sollicituds e s'an de continuar complint enquiara data dera signatura deth contracte de trabalh corresponent.

Entà cada lòc de trabalh (o grop) convocat calerà presentar ua sollicitud e era documentacion per separat.

5.2 Es persones aspirantes damb discapacitat seràn admetudes ara realizacion des pròves sense besonh d'acreditar es sues condicions psiquiques, fisiques o sensoriaus abans deth sòn començament, sense perjudici que superat eth procès selectiu, en presentar era documentacion entà èster contractat, agen d'acreditar, atau coma era rèsta d'aspirants, era sua capacitat entà desvolopar es foncions deth lòc de trabalh a provedir.

Es persones aspirantes damb discapacitat pòden demanar ena sollicitud de participacion era adaptacion o era adequacion de temps e mejans materiaus entara realizacion des pròves e exercicis previsti ena convocacion, e eth motiu o motius d'aguestes. Atau madeish, es persones aspirantes damb discapacitat pòden demanar ena sollicitud de participacion era adaptacion deth lòc de trabalh, de conformitat damb aquerò qu'establís er article 7 deth Decrèt 66/1999, de 9 de març, sus er accés ara foncion publica des persones damb discapacitat e des equipes d'avaloracion multi professionau.

As efèctes de tot açò anterior, es aspirants discapacitadi, s'ei eth cas, s'an d'adreçar tàs centres der Institut Catalan d'Assistència e Servicis Sociaus (ICASS) deth Departament de Benestar Sociau. Entà mès informacion, se pòden adreçar as telefòns següents: demarcacion de Barcelona, telefòn 934 252 244; demarcacion de Girona, telefòn 972 486 060; demarcacion de Lhèida, telefòn 973 230 502; demarcacion de Tarragona, telefòn 977 213 471; demarcacion des Tèrres de l'Ebre, telefòn 977 706 534.

6. Procediment

Un còp finalizat eth tèrme de presentacion des sollicituds e finalizadas es fases A e Fasa B, eth director-gerent d'Aran Salut dictarà resolucio en tèrme maxim de 5 dies, mejançant era quau se haràn publicues es listes d'aspirants admetudi e excluidi. Aguesta resolucio indicarà, egalaments, eth tèrme concedit as aspirants entà esmenar es defèctes e, se s'esquè, eth lòc e era data de començament des exercicis e er orde d'accion des aspirants.

Es organs tecnicos de seleccion haràn publicues es puntuacions des aspirants entà cada ua des fases deth procès selectiu.

Era resolucio dictada peth director-gerent d'Aran Salut e es listes damb es puntuacions des aspirants se haràn publicues en taulèu d'anoncis dera sedença corporativa d'Aran Salut e ena plana web d'Aran Salut. Aguestes publicacions substituïssen a toti es efèctes era notificacio individuala as interessadi.

7. Adjudicacion e contractacion

Un còp finalizat eth procès de seleccion, s'adjudicarà eth lòc de trabalh ar aspirant qu'age obtengut era major puntuacion, en tot somar eth resultat obtengut ena Fasa A e ena Fasa B en qué còste eth procès selectiu. En cas d'auer-i mès d'un lòc de trabalh en grop convocat, es aspirants escuelheràn eth lòc de trabalh en orde qu'agen demorat classificadi.

Notificada era adjudicacion ar aspirant, aquest aurà d'acceptar era data d'incorporacion prepausada, qu'en cap de cas, poderà superar eth tèrme maxim de 40 dies dèmpús dera publicacion dera resolucion definitiva. En cas contrari, eth lòc de trabalh s'adjudicarà ar aspirant que lo succedisque en puntuacion, e atau consecutivament enquia que i age acceptacion exprèssa per part d'un aspirant. Eth candidat prepausat aurà d'acreditar documentaument en madeish tèrme eth compliment des condicions generaus coma tanben es condicions especificques que non age acreditar anterioraments.

Es aspirants que non presenten era documentacion indicada seràn excludidi en tot demorar en conseqüència anulades es sues accions sense perjudici dera responsabilitat en qu'agen pogut incórrer en cas de faussetat de documents.

Eth domicili que figure enes sollicituds se considerarà er unic valid a efèctes de notificacions, e serà responsabilitat exclusiva des aspirants es errors ena sua consignacion, en tot èster obligat a comunicar en Aran Salut quinsevolh cambiament de domicili.

Un còp acceptada era adjudicacion per part der aspirant e acreditades documentaument es condicions exigides en lòc de trabalh, se l'informarà dera data dera signatura deth contracte e era dera sua incorporacion, e mentre aguesta non s'amie a tèrme non aurà dret as retribucions corresponentes en lòc de trabalh objècte deth concurs.

Vielha, 15/03/2024

Jordi Vilana González
Gerent Aran Salut